

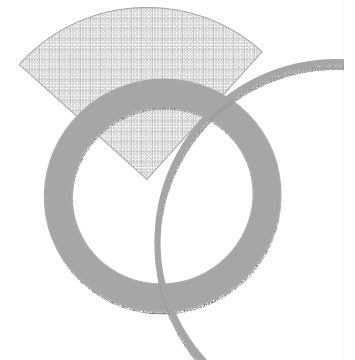
# PROYECTO DE ACREDITACION DE LA FORMACION CONTINUA Y LA EXPERIENCIA PROFESIONAL DE INGENIEROS TECNICOS INDUSTRIALES DE ESPAÑA

**INGTI Junior, INGTI Senior, INGTI Advance.**



Realizado por: Gerardo Arroyo  
Coordinación y Dirección: José Antonio Galdón

ACREDITACION DE INGENIEROS  
INGTI Junior, INGTI Senior,  
INGTI Advance.

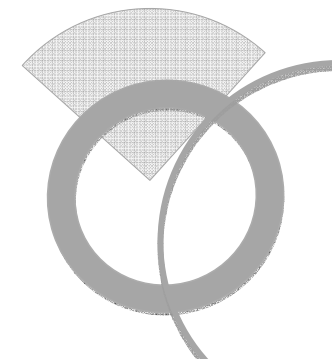


## Presentación

- Estamos en un momento crucial para la profesión.
- Estas nuevas circunstancias exigen cambiar la estructura de gestión de los Colegios Profesionales, **fomentar una nueva cultura**, y **dar nuevos servicios** que aporten un valor añadido a los colegiados, al tejido empresarial e industrial y a la sociedad en general.
- Los Colegios Profesionales tienen que convertirse y transformarse en stakeholders (actores) clave de la sociedad.

## Objetivo del proyecto

- El proyecto pretende implantar un sistema gestionado desde los colegios profesionales de **ACREDITACIÓN** (que valide y certifique) de la **Formación y la Experiencia** adquirida por los Ingenieros Técnicos Industriales españoles a lo largo de su vida profesional.



## Cuales son los beneficios de la Acreditación:

- **LOS INGENIEROS TÉCNICOS INDUSTRIALES:**

Podrán obtener una diferenciación dentro de su profesión, en tanto en cuanto, quedarán acreditados en un proceso independiente y reconocido, que ofrece notoriedad pública en el desarrollo de sus carreras profesionales.

- **LA SOCIEDAD Y LOS CLIENTES:**

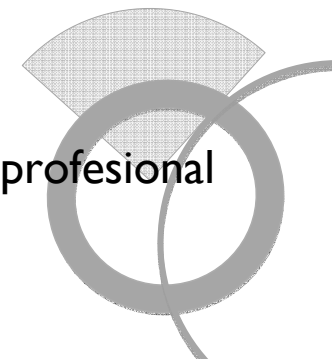
Obtendrán una garantía de calidad, no solo de un proyecto o trabajo profesional, sino de la calidad profesional en su amplio sentido de la palabra, que a corto plazo fomentará una mayor competitividad y un mejor servicio a los clientes.

- **LAS EMPRESAS / INSTITUCIONES Y ADMINISTRACION:**

Contaran con una herramienta que facilite y garantice sus procesos de selección y contratación de ingenieros.

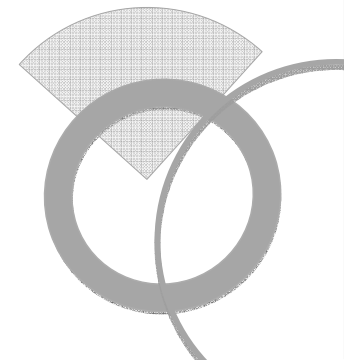
- **LOS COLEGIOS PROFESIONALES:**

Obtendrán una nueva función como certificadores del desarrollo profesional continuo de los Ingenieros Técnicos Industriales Españoles.



## Motivación del proyecto

- a) Implantación de una **nueva cultura**.
- b) Dar **mas servicios a los colegiados** y en última instancia a la **sociedad**.
- c) **Herramienta de evaluación** para las empresas e instituciones.
- d) Adaptarse a las tendencias de las **asociaciones profesionales europeas**.



## Tabla orientativa para la evaluación de candidaturas

### PUNTUACION PARA EVALUAR LA FORMACION

FORMACION	TIEMPO	PUNTUACION
Cursos o jornadas en el ámbito de competencias y desarrollo profesional	Hasta 10 Horas	1
Cursos o jornadas en el ámbito de competencias y desarrollo profesional	Entre 10 y 20 Horas	2
Cursos o jornadas en el ámbito de competencias y desarrollo profesional	Entre 20 y 30 Horas	3
Master en el ámbito de competencias y desarrollo profesional	Mas de 500 Horas	10
Conferencias, clases, y otras actividades docentes en el ámbito de competencias y desarrollo profesional.	En la misma escala y puntuación de los apartados anteriores	entre 1 y 10 puntos
Redacción de artículos de investigación en el ámbito de competencias y desarrollo profesional.	Por cada uno de ellos	2
Prácticas profesionales de carácter formativo en el ámbito de competencias y desarrollo profesional.	En la misma escala, según duración	entre 1 y 10 puntos

### PUNTUACION PARA EVALUAR EXPERIENCIA

EXPERIENCIA	TIEMPO	PUNTUACION
Experiencia efectiva en trabajos propios de un ingeniero técnico industrial de 1 año, en un periodo de referencia de 24 meses, con carácter retroactivo a la obtención del título universitario.		10
Experiencia profesional como ITI	Por cada año	10
Experiencia profesional como ITI jefe de sección o departamento.	Por cada año	15
Experiencia profesional como ITI gerente	Por cada año	20

## Tipos de acreditación

### a) **INGTI ADVANCE:**

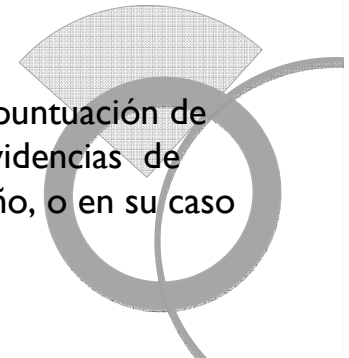
Certificaría que el profesional ha realizado un plan de desarrollo profesional continuo estructurado durante un plazo igual o superior a **5 años**, con una puntuación mínima de **40 puntos** según la tabla de puntuación de formación y desarrollo profesional. Y con una experiencia (según especialidad y competencias) efectiva de igual o mas de **5 años**, (**50 puntos** según la tabla de experiencia y desarrollo profesional) y el compromiso de actualización periódica cada 2 años, en una proporción de 5 puntos anuales.

### b) **INGTI SENIOR:**

Certificaría que el profesional ha realizado un plan de desarrollo profesional continuo estructurado durante un periodo de referencia igual o superior a **3 años**, con una puntuación mínima de **20 puntos** según la tabla de puntuación de formación y desarrollo profesional. Con una experiencia (según especialidad y competencias) efectiva de igual o superior a **3 años**, (**30 puntos** según la tabla de experiencia y desarrollo profesional) y el compromiso de actualización periódica cada 2 años, o en su caso certificación como INGTI Advance.

### c) **INGETI JUNIOR:**

Certificaría que el profesional ha acreditado la obtención de título universitario y una puntuación de **10 puntos** en la tabla de desarrollo profesional. Con la posibilidad de mostrar evidencias de formación complementaria. Y el compromiso de actualización periódica cada año, o en su caso la obtención del INGTI Senior.



# PROYECTO DE ACREDITACION DE LA FORMACION CONTINUA Y LA EXPERIENCIA PROFESIONAL DE INGENIEROS TECNICOS INDUSTRIALES DE ESPAÑA

